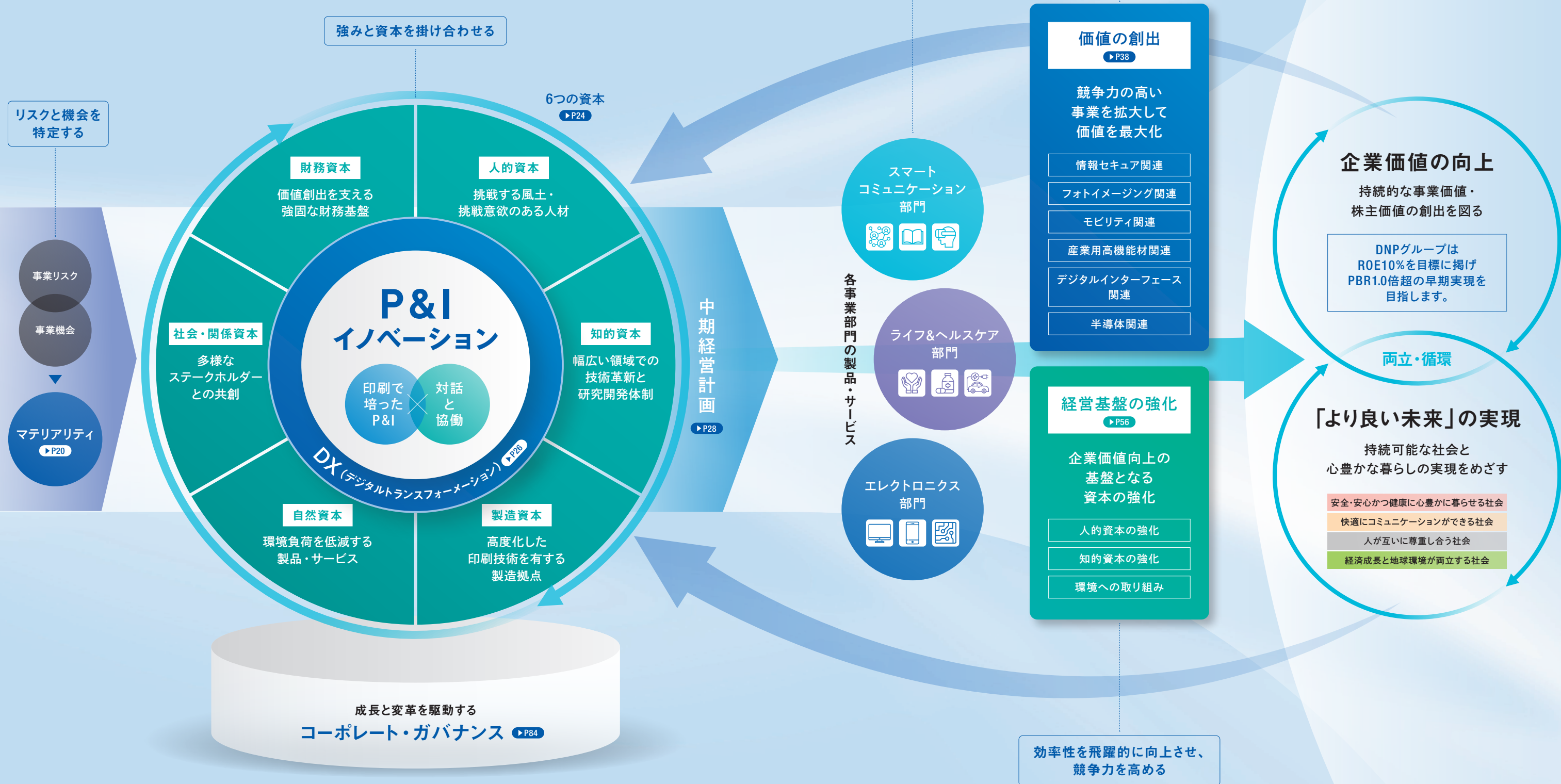


# 2 価値創造ストーリー

P&Iの強みと資本を掛け合わせて新しい価値を創造する

## 価値創造ストーリー

DNPは、P&Iイノベーションを軸に、6つの資本を掛け合わせることで企業価値の向上と「より良い未来」の実現をめざしていきます。



マテリアリティ

DNPは、変化を先取りして自ら変革を起こすことで、「より良い未来」を実現していきます。

▶ リスク・機会の特定

DNPは、健全な社会と経済、快適で心豊かな人々の暮らしは、サステナブルな地球の上でこそ成り立つと考えています。近年、環境・社会・経済の急激な変化が経営に多様な影響を及ぼすなか、DNPはこれらの変動要因を的確に捉え、リスクを評価するとともに、中長期的な経営戦略に反映

させることが重要であると認識しています。さらに、変化を先取りして自ら変革を起こし、リスクをビジネスチャンスへと転換することで、企業としての持続可能性と社会全体の持続可能性の両立をめざしています。

	変動要因	事業活動への影響
経済関連	【技術動向関連】 DX、AI、セキュリティ	リスク <ul style="list-style-type: none"><li>先進技術の導入の遅れによる競争力の低下</li><li>専門人材の不足・流出による情報・技術の損失</li><li>サイバー攻撃や偽情報による事業停止・信頼低下 など</li></ul> 機会 <ul style="list-style-type: none"><li>AI・DXによる業務効率化、生産性向上<ul style="list-style-type: none"><li>行政や金融、流通業におけるコミュニケーション変革、製造業における生産革新</li></ul></li><li>デジタルサービス市場の拡大<ul style="list-style-type: none"><li>一個人に適した情報の提供、新たな顧客体験の拡大</li><li>高セキュリティ環境下での大量データ流通、共有・活用の促進</li></ul></li><li>セキュリティソリューションの需要増 など</li></ul>
	【経済活動関連】 グローバル化、地政学、法規制	リスク <ul style="list-style-type: none"><li>地政学リスクやAI進展等によるサプライチェーンの混乱・分断、事業の停滞</li><li>事業展開先の拡大・変更による新たなリスクの顕在化</li><li>法対応遅延による事業停滞、市場淘汰 など</li></ul> 機会 <ul style="list-style-type: none"><li>グローバル化、事業展開地域の拡大による新市場の創出</li><li>調達・生産体制の多元化による供給安定化</li><li>サプライチェーン透明化による信頼性の向上 など</li></ul>
社会関連	【人的資本関連】 人口動態、人材確保、人権意識	リスク <ul style="list-style-type: none"><li>専門人材やDX人材の確保・育成の遅れによる競争力低下</li><li>サプライチェーンリスク、人権デュー・ディリジェンスの重要性の高まり など</li></ul> 機会 <ul style="list-style-type: none"><li>海外人材の獲得やリスキリングによる人材の最適配置</li><li>多様性の尊重による組織力の最大化</li><li>ICT活用による業務効率化と社会参画の促進 など</li></ul>
	【バリューチェーン関連】 文化、制度、倫理	リスク <ul style="list-style-type: none"><li>制度や文化の違いによる摩擦や規制リスクの増大</li><li>サプライチェーンリスクや人権問題などのコンプライアンスリスクの高まり など</li></ul> 機会 <ul style="list-style-type: none"><li>グローバルなガバナンス体制の構築による企業価値の向上</li><li>サプライチェーン透明化による信頼性の強化 など</li></ul>
環境関連	【環境関連】 気候変動、資源、環境規制	リスク <ul style="list-style-type: none"><li>自然災害による操業停止やサプライチェーンの分断</li><li>環境対応の遅れによる機会損失やコスト増大 など</li></ul> 機会 <ul style="list-style-type: none"><li>環境配慮製品・サービスの需要の拡大<ul style="list-style-type: none"><li>高機能・高付加価値製品、クリーンエネルギー関連部材や代替素材・製品の需要増加</li><li>次世代エネルギーの開発加速</li></ul></li><li>トレーサビリティの確立による製品・サービスの競争力向上 など</li></ul>

▶ マテリアリティの特定

2024年3月、DNPが「より良い未来」としてめざす、それぞれ相互関係にある「4つの社会」の実現に向けて、優先的に解決する重要課題として「マテリアリティ」を特定しました。このマテリアリティに基づき、事業活動における重要課題として、グローバルかつ長期的な視点で、創出する価値の

優先項目を定めています。また、企業価値向上と競争力強化を両立させるため、経営基盤の強化とリスクマネジメントの徹底にも取り組み、潜在的なマイナス影響の最小化を図っています。

より良い未来	マテリアリティ	創出価値の優先項目	事業活動
安全・安心かつ健康に心豊かに暮らせる社会	自ら変化を生み出し、変化に柔軟に対応することで、環境・社会・経済の持続可能性を高めていきます。	心豊かな暮らしを実現する社会環境の整備 安全・安心を支える社会・情報基盤の構築	価値の創出 情報セキュア関連 フォトイメージング関連 モビリティ関連 産業用高性能材関連 デジタルインターフェース関連 半導体関連
快適にコミュニケーションができる社会			一人ひとりに最適化された情報の提供 次世代技術と連動した体験の拡張
人が互いに尊重し合う社会	相互に理解を深め、認め合うことで、誰もがいきいきと活躍できる場をつくっていきます。	誰もが参画できる機会の創出 グローバルに開かれた情報アクセスビリティの確保	経営基盤の強化 人的資本の強化 知的資本の強化 環境への取り組み
経済成長と地球環境が両立する社会	環境保全・環境負荷の低減に取り組むことで、ネイチャー ポジティブなバリューチェーンを実現していきます。	利便性と環境配慮を両立する仕組みの構築 資源の有効活用による持続可能な経済成長の支援	リスクマネジメントの徹底 公正な事業慣行 人権・労働 環境 責任ある調達 製品・サービスの安全性と品質 情報セキュリティ 企業市民

※詳細は次ページをご参照ください



マテリアリティに基づく事業活動

中期経営計画における「事業戦略」「財務戦略」「非財務戦略」に沿った取り組みを推進し、新しい価値の創出と経営基盤の強化により、DNPグループの持続的な成長を図っていきます。

▶ 価値の創出

DNPは、中期経営計画における事業戦略に沿って、中長期にわたって強みを発揮できる事業ポートフォリオの構築を進めています。また、市場成長が見込まれ、DNPの強みを活かせる領域を中心に、積極的な投資を進め、事業領域の拡張と業績の向上に努めています。

事業領域	社会的価値	経済的価値
情報セキュア関連 ■ ■	<ul style="list-style-type: none"><li>あらゆるヒト・モノがつながる安全・安心で快適なスマート社会の実現</li><li>信頼性の高い社会基盤の構築に貢献</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>製品・サービスの最適な掛け合わせにより付加価値の高いワンストップサービスを提供</li><li>人口ボーナスと経済成長が期待される新興国への進出による中長期的な事業拡大</li></ul>
フォトイメージング関連 ■ ■	<ul style="list-style-type: none"><li>笑顔と安心があふれるコミュニケーション社会を実現</li><li>写真を通じた新たな体験を創出</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>高品質なプリント製品と画像処理技術による安定収益と差別化の実現</li><li>グローバル各地域のニーズに応じた価値創出で、世界トップシェア維持と新興国市場獲得を実現</li></ul>
モビリティ関連 ■ ■	<ul style="list-style-type: none"><li>リアルとデジタルの融合で安心して快適に移動できる社会を実現</li><li>車内インターフェースを通じた快適な車内体験の提供</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>高付加価値な車載製品によるグローバルな次世代車両市場での競争力の確保</li><li>再生プラスチック等を使用した環境配慮型製品による循環型社会への貢献</li></ul>
産業用高機能材関連 ■ ■	<ul style="list-style-type: none"><li>EVや再生可能エネルギーを支える部材で脱炭素社会に貢献</li><li>環境配慮型素材や製造プロセスを通じた環境負荷の低減</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>世界トップシェアの維持とカーボンニュートラルへの対応による市場の拡大</li><li>適地生産に対応した柔軟な体制構築によるグローバル競争力の強化</li></ul>
デジタルインターフェース関連 ■ ■ ■ ■	<ul style="list-style-type: none"><li>視覚体験の高度化による感性豊かな社会の実現</li><li>情報との直感的なつながりを支える多様なデバイスの進化に貢献</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>次世代ディスプレイ需要に応える先進的な量産対応力による揺るぎない市場ポジションの維持</li><li>強固な顧客基盤と信頼に基づく共創と、高付加価値提供により、高収益と市場優位を実現</li></ul>
半導体関連 ■ ■ ■ ■	<ul style="list-style-type: none"><li>次世代情報社会を支える高性能半導体の進化に貢献</li><li>半導体製造による安全・安心な社会インフラを構築</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>微細加工技術による高性能化、最先端領域への対応による高成長の実現</li><li>成長分野と主要市場への対応を強化し、半導体市場を網羅することによる持続的な事業拡大</li></ul>

■ 安全・安心かつ健康に心豊かに暮らせる社会 ■ 快適にコミュニケーションができる社会 ■ 人が互いに尊重し合う社会 ■ 経済成長と地球環境が両立する社会

▶ 経営基盤の強化

DNPは、持続的な成長を支える基盤として、「人的資本の強化」、脱炭素社会・循環型社会・自然共生社会の実現に向けた「環境への取り組み」を進めています。




重要課題		主な指標		目標	2024年度実績	
経営基盤の強化 ▼ P.56	人的資本の強化	社員のキャリア自律支援と組織力の強化	DNP版 「よりジョブ型も意識した処遇と関連施策」		導入完了	—
		社員の幸せ(幸福度)を高める健康経営	エンゲージメントサーベイスコア		2022年度比 10%向上	+4.5%
		人材ポートフォリオに基づく 採用・人材配置・リスクリング	DXリテラシー標準基礎教育受講完了		対象 27,500名	25,473名
		多様な個を活かす D&I(多様性と包摂)推進	女性管理職比率	12%以上	10.4%	
			男性育休取得率	100%	96.4%	
	知的資本の強化	新規事業創出と強み技術の強化	研究開発費(年間)		300億円規模を 継続	375億円
		強み技術のグローバル展開				
		基盤事業の強化と風土改革				
		DX基盤の高度化	データ マネジメント 基盤	利用者数	10,000名に拡大	7,069名
				データ分析者数	1,000名に拡大	703名
	分析・可視化されたレポート数			1,800本に拡大	1,356本	
	環境への取り組み	脱炭素社会	GHG排出量の削減(Scope1+2)		2019年度比 46.2%削減	18.4%削減
		循環型社会	資源循環率の向上		70%	63.5%
自然共生社会		水使用量の削減		2019年度比30%削減	7.7%削減	
		「印刷・加工用紙調達ガイドライン」 適合品調達率		100%	99.5%	

▶ リスクマネジメント

DNPが事業活動を継続していくためには、法令を遵守することはもとより、全社員が社会倫理に基づいて誠実な行動をすることが重要であると考えています。これらの社員の行動のあり方を定めた「DNPグループ行動規範」を基本とする当社の視点と、国際規範をはじめとする社会全体の視点の両面から重要性を分析し、「公正な事業慣行」「人権・労働」「環境」「責任ある調達」「製品・サービスの安全性と品質」「情報セキュリティ」「企業市民」を重点テーマとし、サプライチェーン全体を通じたリスクマネジメントの徹底を図っています。

6つの資本

DNP独自のP&I（印刷プロセスに立脚した高度化された技術）と、  
6つの経営資本を掛け合わせることで、新たな価値を生み出し続けます。

資本	 人的資本 ▶P56	 知的資本 ▶P66 ▶P26	 製造資本		 自然資本 ▶P70	 社会・関係資本 ▶P76	 財務資本 ▶P32
強み・めざす姿	<p><b>挑戦する風土・挑戦意欲のある人材</b></p> <p>社員一人ひとりの存在は、「より良い未来」をつくり出していくための“重要な基盤”であり“強みの源泉”です。人への投資により、人的創造性をグローバルで飛躍的に高め、事業を通じた付加価値の最大化を図り、さらなる人への投資に振り向けていく好循環を生み出し、人的資本の強化を図ります。</p>	<p><b>幅広い領域での技術革新と研究開発体制</b></p> <p>長年培った独自の「P&amp;I」（印刷と情報）の強みを進化・深耕させるとともに、社外パートナーとの連携を深め、知的資本の充実を図ります。事業部門／研究開発部門／知財部門が三位一体となり、全社的な連携体制「オールDNP」で新しい価値を創出していきます。</p>	<p><b>高度化した印刷技術を有する製造拠点</b></p> <p>事業戦略に基づき、成長牽引事業を中心とした積極的かつ継続的な設備投資の実施や、既存印刷関連の製造拠点再編による収益性の向上を図ります。製造資本の強化につなげ、製品・サービスを製造・運用する基盤として、さらなる価値の創出をめざします。</p>		<p><b>環境負荷を低減する製品・サービス</b></p> <p>DNPIは、「DNPグループ環境ビジョン2050」に掲げる「脱炭素社会」「循環型社会」「自然共生社会」の実現をめざします。国際的な基準等の変化にも柔軟に対応し、より実効性の高い活動につなげることで、経済成長と地球環境が両立する社会をめざします。</p>	<p><b>多様なステークホルダーとの共創</b></p> <p>「社員」「取引先」「生活者」「株主・投資家」「地域社会」といったあらゆるステークホルダーから常に信頼される企業であり続けるため、「価値の創出」「誠実な行動」「高い透明性」の責任を果たします。また、新たな価値創出に向けた多様なステークホルダーとの共創を強化します。</p>	<p><b>価値創出を支える強固な財務基盤</b></p> <p>中長期的な視点に基づくキャッシュ・アロケーション戦略とそれを支える強固な財務基盤を構築することで、資本コストを上回る資本収益性を確保し、企業価値の持続的な向上を図ります。</p>
重要課題	<ul style="list-style-type: none"><li>社員のキャリア自律支援と組織力の強化</li><li>社員の幸せ（幸福度）を高める健康経営</li><li>人材ポートフォリオに基づく採用・人材配置・リスクリング</li><li>多様な個を活かすD&amp;I（多様性と包摂）推進</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>新規事業創出と強み技術の強化</li><li>強み技術のグローバル展開</li><li>基盤事業の強化と風土改革</li><li>DX基盤の高度化</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>投資配分の最適化</li><li>製造拠点の再配置と利活用による収益拡大</li><li>さまざまなインシデントを想定した早期復旧と事業継続対応（BCM・BCP）</li><li>事業競争力が高く、安全・安心・高品位な製造基盤の構築</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>自社事業活動のGHG排出量ゼロ</li><li>資源循環率の向上</li><li>地域生態系への配慮</li><li>環境配慮製品・サービスの設計、サプライチェーン全体での環境負荷の低減</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>多様なパートナーシップの構築・拡大</li><li>責任ある調達の推進、サプライチェーンにおける人権デュー・ディリジェンス</li><li>社員の企業倫理・コンプライアンスの徹底</li><li>地域・社会と連携した貢献活動</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>株主資本コストの低減</li><li>期待成長率の向上</li><li>ROAの向上</li><li>レバレッジの活用</li></ul>
インプット	<ul style="list-style-type: none"><li>従業員数：<b>36,890</b>名（連結）うち、海外<b>3,586</b>名</li><li>社員一人当たりの教育研修費用：<b>107</b>千円（DNP単体）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>研究開発費（年間）：<b>375億円</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>グローバルな製造拠点：国内<b>60</b>カ所、海外<b>18</b>カ所</li><li>グローバルな営業拠点：国内<b>33</b>カ所、海外<b>25</b>カ所</li><li>設備投資額（年間）：<b>766</b>億円</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>エネルギー総消費量：<b>14,370</b>TJ</li><li>水使用量：<b>9,060</b>千m<sup>3</sup></li><li>紙 投入量：<b>486</b>千トン</li><li>プラスチック 投入量：<b>292</b>千トン</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>数万社規模のビジネスパートナー</li><li>責任ある調達活動の連携サプライヤー数：<b>285</b>社</li><li>社会貢献プログラム実施件数：<b>219</b>件</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>自己資本：<b>1兆1,358</b>億円</li><li>有利子負債：<b>1,620</b>億円</li><li>自己資本比率：<b>59.2</b>%</li><li>信用格付け：<b>AA-</b>（R&amp;I）</li><li>成長投資：<b>1,827</b>億円</li></ul>
アウトプット	<ul style="list-style-type: none"><li>エンゲージメントサーベイスコア：2022年度比<b>+4.5</b>%</li><li>DXリテラシー標準基礎教育受講完了：<b>25,473</b>名</li><li>女性管理職比率：<b>10.4</b>%</li><li>男性育休取得率：<b>96.4</b>%</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>データマネジメント基盤利用者数：<b>7,069</b>名</li><li>国内特許保有権利件数：<b>12,564</b>件</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>生産設備拡大やM&amp;Aなどによる注力事業領域への積極的な投資</li><li>組織再編等による事業構造改革の推進</li><li>重大な品質事故の発生件数：<b>ゼロ</b>件</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>GHG排出量（Scope1+2）：<b>866</b>千トン-CO<sub>2</sub></li><li>排水量：<b>7,140</b>千m<sup>3</sup></li><li>不要物総排出量：<b>219</b>千トン</li><li>最終処分場利用量：<b>4.5</b>千トン</li><li>スーパーエコプロダクツの売上高：<b>2,189</b>億円（売上高比率15.0%）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>「サステナブル調達ガイドライン」に基づく国内サプライヤー調査平均スコア：<b>83</b>点</li><li>「印刷・加工用紙調達ガイドライン」に適合した用紙調達適合証明書取得率：<b>99.5</b>%</li><li>社員食堂での寄付付き次世代支援メニュー喫食数：<b>38,385</b>食、寄付金：<b>192</b>万円/年</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>売上高：<b>1兆4,576</b>億円</li><li>営業利益：<b>936</b>億円</li><li>当期純利益：<b>1,106</b>億円</li><li>ROE：<b>9.6</b>%</li><li>営業CF：<b>956</b>億円（退職給付信託内の株式売却額を除く）</li><li>自己株式取得：<b>648</b>億円</li><li>配当総額：<b>173</b>億円</li><li>総還元性向：<b>74.2</b>%</li></ul>
課題と今後の取り組み	「人的資本ポリシー」に基づき、積極的かつ継続的に人への投資を行うことで、一人ひとりの「キャリア自律」や「挑戦」を支援するとともに、より良い組織風土の醸成を進めます。	300億円規模の研究開発投資を継続して、多様な知的資本をより効果的に掛け合わせることで、製品・サービスの開発・事業化を加速させていきます。また、産学連携によるオープンイノベーションや、海外におけるマーケティング・研究開発・事業開発を強化していきます。	国内外の市場動向に応じて、成長牽引事業に位置付ける半導体、デジタルインターフェース、モビリティ・産業用高機能材関連を中心に、自社の独自性・強みを生み出す製造拠点を整備していきます。また、再構築事業の製造拠点の再編を通して、資産効率を高めていきます。		自然への依存とインパクトを把握し、環境関連のリスクに対する事業活動のレジリエンスを中長期的に高めていきます。また、価値の創出と経営基盤の強化の両軸で、サプライチェーン全体での低炭素化、資源の効率的な利用を進めます。	「DNPグループ行動規範」に基づき、社員のコンプライアンス意識の向上、サプライチェーン全体を通じたリスクマネジメントの強化を図ります。また、サプライチェーン上のさまざまなステークホルダーと連携を図り、グローバルでの人権尊重、環境負荷の低減などに注力していきます。	企業価値の持続的な向上を実現するために、当社が強みを持ち収益性・成長性を見込める領域に積極的な投資を行うとともに、利益成長に伴う株主還元の一層の強化を図ります。また、資本コストの最適化に向けて、レバレッジの活用についても検討していきます。

※2025年3月末時点

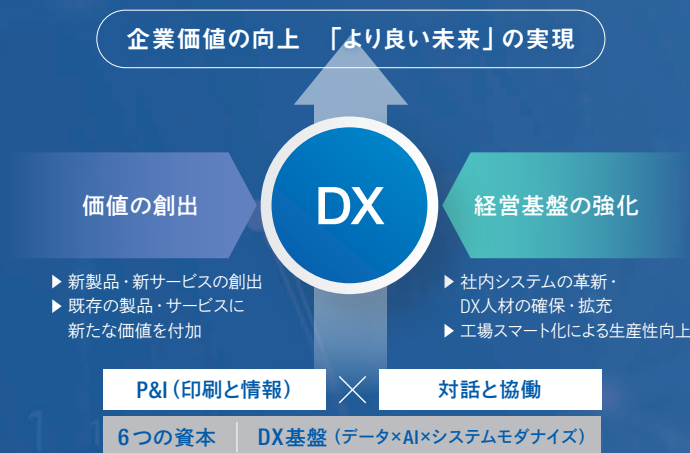


# デジタルトランスフォーメーション（DX）による価値創造

DXによって「P&I」の強みをさらに高め、「価値の創出」と「経営基盤の強化」の両輪でビジネス変革と競争力向上を推進します。

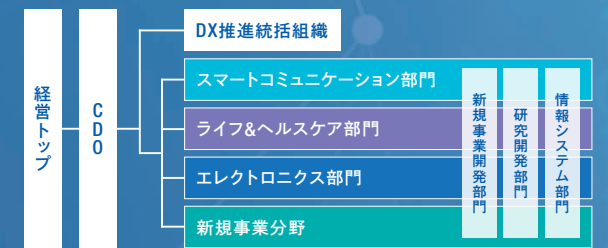
DNPのDXは、事業ビジョン「P&Iイノベーション」による価値創造そのものであると位置づけています。「P&I」（印刷と情報）の強みを最新デジタル技術やデータ活用でさらに進化させ、独自の製品・サービス、ビジネスモデルの創出や洗練されたオペレーションによって、競争優位性を確立していきます。

中長期の事業ポートフォリオ戦略のもとでビジネスモデルを創出・変革する「価値の創出」と、社内システムの革新、生産性の飛躍的な向上によって、事業競争力を高める「経営基盤の強化」の両輪で方針を定め、DXによる価値創造を推進しています。



## 推進体制

代表取締役社長が任命する最高デジタル責任者（CDO：Chief Digital Officer）が、全社のDX関連の取り組みを統括しています。本社に専任の「DX推進統括組織」を設置し、堅牢なサイバーセキュリティと適切なAIガバナンス体制のもと、各部門が横断的に連携しながら、全社でDX推進施策を実施しています。



## ガバナンス

### サイバーセキュリティ対策

経済産業省「サイバーセキュリティ経営ガイドライン」に基づき、セキュリティインシデント発生時に適切な対応を行う組織「DNPシーサート（CSIRT）」を設立。グローバル拠点を含めた国内外の統制を図るとともに、グループ全社員への教育、AI活用による脅威検知、工場セキュリティ強化を推進しています。さらに、インシデントからの迅速な復旧を見据えたレジリエンスの強化にも取り組んでいます。

### AIガバナンス

「DNPグループAI倫理方針」を策定し、継続的に社員を教育するなど、AIガバナンスとその信頼性を確保する仕組みを構築・推進しています。

## 価値の創出

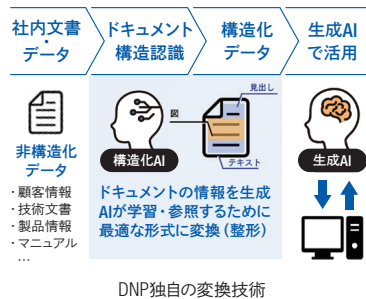
## P&Iの強みを活かした変革

P&Iイノベーションと6つの資本の強みをDXで掛け合わせ、企業・団体・生活者・社会と共創する価値循環を拡大します。「P&I」（印刷と情報）の強みを先進的なデジタル技術やデータ利活用でさらに進化させ、エンジニアリングチェーンやバリューチェーンを変革します。調達・設計・製造・流通および顧客接点に至るまで、情報加工・伝達の多様化・最適化・豊かな表現を通じて、スマートコミュニケーション、ライフ&ヘルスケア、エレクトロニクスの3部門で持続可能な成長と社会課題の解決を実現します。

### 知の継承から創るAIと協働する社会

DNPは企業・団体が保有する知を再資本化し、AIを有効かつ安全に利用できる「AI-Ready」な社会の実現に取り組んでいます。

多様かつ大量な情報処理で培った「文書の構造化技術」と最新の生成AIを掛け合わせた「構造化AI技術」により、企業・団体内のデータをAIに最適な構造へ変換することで、データの価値を最大化し、人とAIの協働社会を構築していきます。



### リアルとバーチャルの新しいコミュニケーション

年齢・性別・国籍等の多様な属性によって分け隔てられることなく、リアルとバーチャルの双方を行き来できる新しいコミュニケーションと経済圏をDNPは創出しています。

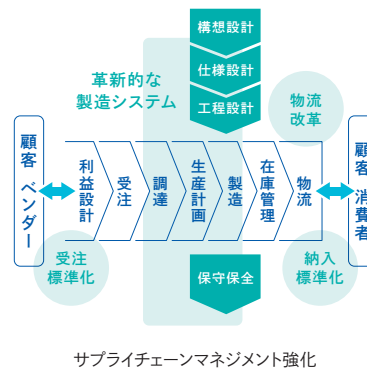
印刷プロセスで培った「高品質な表現技術」と「大量の情報処理能力」を「高精細3D技術」へと深化させ、安全・安心なデータ流通を伴ったXR（Extended Reality）バーチャル空間での体験価値を向上しています。



### 製造変革で循環型社会に貢献

サプライチェーン全体で高度なデータ連携を行い、生産計画の柔軟性を高めて市場投入までの時間を短縮するほか、省エネや資源循環・製品リサイクルなどで社会課題の解決に貢献しています。

作業計画や移動経路等の最適化計算を高速で行うアニーリング技術を活用し、自社工場の工程改善や自動化による生産性向上を実現しています。



## 経営基盤の強化

## 社内DXによる生産性の向上

P&Iイノベーションを全社で推進するため、ケイパビリティとなるDX推進人材・組織風土・DX基盤を強化しています。経営・企画・営業・製造・研究開発など全領域でDXを推進し、業務プロセスやオペレーションの高度化によって生産性を飛躍的に向上させ、価値創造ストーリーに基づく事業競争力の持続的強化につなげています。

## DX推進人材と組織風土

### リスクリングしたDX人材が新規事業を支える ▶P60

人材ポートフォリオに基づき、「DNPのDX」を実現できる人材を育成しています。例えば、事業構造改革の一環として、リスクリングでDXスキルを習得した人材をXRコミュニケーション事業に配置転換し、メタバース開発による価値創出を担当しています。

### データやAIを積極的に活用する風土の深化

データや生成AIの活用を全社で加速するため、デザインシンキングなどで課題解決力や提案力を高めるとともに、アイデアソンやユースケース共有によって自発的な挑戦を促し、互いに賞賛しあう環境を整えています。さらに、ノーコードツールの導入により、一人ひとりが業務変革を実現し、生産性と価値創出力の向上につなげています。

## DX基盤

