

株式会社DNPアカウンティングサービス 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が指導的立場で活躍できる雇用環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第 2 期）

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 女性活躍推進の課題

組織の指導的立場を担う女性社員を増やす。

3. 目標

女性リーダーを複数名登用する。（2名以上）

4. 取り組み内容・スケジュール

◆多様な人材の育成<キャリア開発>

- ・2019年4月～ 次世代リーダー育成プログラムの実施
- ・通年 出産前から職場復帰までの期間における面談の実施
- ・通年 自律的キャリア形成支援のための面談の実施

◆多様な人材が活躍できる風土の醸成<マネジメント/意識改革>

- ・2019年4月～ 部門ごとの女性活躍推進施策の立案および実施
- ・2019年4月～ 部下育成プラン実現のための仕組みづくり

◆多様な働き方の実現<働き方の変革>

- ・2019年4月 「テレワーク規程」施行
- ・通年 効率的・効果的な働き方実現のための活動、意識変革の推進
- ・通年 年次有給休暇の取得率向上（半期3日以上全員達成）のための推進活動

以上