

株式会社DNPアートコミュニケーションズ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第2期）

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 女性活躍推進の課題

女性の管理職登用をさらに進める。

3. 目標

女性管理職(課長級以上)ポストを 30%台に乗せる。

4. 取り組み内容・スケジュール

◆多様な人材の育成 <キャリア開発>

- ・2019年4月～ 保有能力を発揮できる配属とジョブローテーションによる活性化
- ・2019年6月～ 社員が参加可能な研修情報の発信と、直属の上司からの参加の呼びかけ
- ・2020年3月 2019年度の実施状況を踏まえ、施策の継続・充実を検討

◆多様な人材が活躍できる風土の醸成 <マネジメント／意識改革>

- ・2019年4月～ 管理職を対象に各種セミナー等を利用した啓蒙活動
- ・2019年10月～ 管理職に対する女性部下の育成に関する意識啓発

◆多様な働き方の実現 <働き方の変革>

- ・2019年4月 「テレワーク規程」施行
- ・通年 年次有給休暇の取得率向上（半期3日以上全員達成）のための推進活動
- ・通年 「働き方の変革活動」による意識変革、しくみの構築

以上