

## 株式会社アセプティック・システム 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2021年4月1日～2024年3月31日（3年間）

### 2. 当社の課題

- ・建設業における機械機具設置工事が主要業務により、女性社員の人数が少ない。
- ・採用においても、女性の応募者が少ない

### 3. 目標

- ・採用における女性の応募者数の割合を全応募者数の2割とする
- ・採用者における女性採用者の割合を25%以上とする。

### 4. 取り組み内容と実施時期

#### ①女性の採用拡大

- ・2021年度 採用計画を見直し  
（男女を問わず関心を持ってもらえる求人内容にする）
- ・2022年度～ 採用計画に沿い、採用活動を行う。

#### ②多様な働き方の実現

- ・年次有給休暇の取得率向上（半期3日以上全員達成）のための推進活動
- ・所定外労働時間の削減（年平均30時間以内/月）

以上