

株式会社DNPデジタルソリューションズ 行動計画

組織の意思決定にかかわる指導的立場を担う女性社員を増やすため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日(3年間)

2. 当社の課題

女性の採用はできているが、管理職が少ない。

- ① 管理職を積極的に目指そうとする女性が少なく、中長期的なキャリアビジョンを描けていない。
- ② 両立支援施策が女性のキャリアアップにつながっていない。

3. 定量的目標

管理職(課長級以上)に占める女性の割合を7.0%以上にする。

4. 取り組み内容と実施時期

① 積極的な女性育成・登用を促進するためのしくみづくり

- ・2019年6月～ 社内での、情報収集。
- ・2020年～ 女性部下の育成プラン実現のためのしくみづくり

② 管理職者を対象とした啓蒙活動

- ・2019年 情報収集。
- ・2020年～ 外部講師を招いてセミナーや講習会等の啓蒙活動。

③ 女性部下の中長期的なキャリア形成を支援するための面談制度の導入と見直し

- ・2019年～ 出産前から職場復帰までの期間における面談の検討および実施
- ・通年 『面談マニュアル』の作成および教育の実施

④ 女性社員を対象とした啓蒙活動

- ・通年 外部講師を招いて啓蒙活動。

⑤ 長時間労働を前提とした働き方の改善

- ・2019年4月 組織トップからの強いメッセージ発信
- ・2019年4月 「テレワーク規定」施行
- ・通年 年次有給休暇の取得率向上(半期3日以上全員達成)のための推進活動
- ・通年 「働き方の変革活動」による意識変革、しくみの構築

以上