

# 株式会社 DNPファシリティサービス行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

## 2. 当社の課題

- ①女性の雇用者が少ない
- ②女性管理職が少ない
- ③管理職を目指そうとする女性が少なく、中長期的なビジョンが描けていない

## 3. 目標

- (1) 女性課長級管理職を現行(2名)の1.5倍以上を目標とする
- (2) 女性雇用者数は現行の(現行13.9%)1.5倍以上を達成する。

## 4. 取り組み内容と実施時期

- ①女性活躍職場の拡大、雇用拡大
  - ・2019年4月～ 女性が活躍できる職場・職域の拡大
  - ・2019年6月～ 非正社員から正社員への転換制度の積極運用
- ②就業継続・働き方改革
  - ・2019年4月～ 両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底
  - ・2019年9月～ 短時間勤務制度、フレックスタイム制積極活用による柔軟な働き方の実現
- ③キャリアアップを目指す女性の育成
  - ・2019年4月～ 育成のためのしくみ検討(面接制度等)

以上