

# 株式会社 DNP メディア・アート 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間（第2期）

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

## 2. 女性活躍推進の課題

新ビジネスを推進していく上で女性の採用に力を入れているが、全社的に女性が活躍できる場を提供できるよう社内の環境を整えていく。

## 3. 目標

管理職（班長レベル/JG2級以上）の人数を女性比率で3割以上にする。

## 4. 取り組み内容・スケジュール

### ◆女性が中核的ポジションを担う人材に育成するための教育の整備

- ・2019年 4月～ 女性社員育成プログラムの作成
- ・2021年 4月～ 教育体系の整理および実施

### ◆積極的な女性育成・登用を促進するためのしくみづくり

- ・2019年4月～ 部門ごとの女性活躍推進施策の立案および実施
- ・2019年4月～ 女性部下の育成プラン実現のためのしくみづくり

### ◆多様な働き方の実現 <働き方の変革>

- ・2019年4月～ 効率的・効果的な働き方実現のための職場単位活動
- ・通年 年次有給休暇の取得率向上（半期3日以上全員達成）のための推進活動

以上