

# DNP ファインケミカル 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間（第2期）

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

## 2. 女性活躍推進の課題

女性の管理職登用が進んでいるが、女性在籍比率の同程度まで届いていない。

女性採用者比率が高くない。

## 3. 目標

(1) 管理職（係長以上）に占める女性の割合を12%以上にする。

(2) 女性採用者数比率を25%以上にする。

## 4. 取り組み内容・スケジュール

### ◆多様な人材の育成 <キャリア開発>

・2019年6月～ 「メンター育成研修」、

「若手社員のキャリア研修」（リーダークラス育成）等

DNP研修の受講推進

### ◆多様な人材が活躍できる風土の醸成 <マネジメント／意識改革>

・2019年4月～ 5ヵ年キャリアプランシートの作成（特定階層以上非管理職全員対象）

### ◆多様な働き方の実現<働き方の変革>

・通年 年次有給休暇 取得率向上（半期3日以上全員達成）のための推進活動。

・通年 「働き方の変革活動」による、改善活動、流れの改善、意識改革、しくみの構築。

以上