

2021年3月30日

ディー・ティー・ファインエレクトロニクス株式会社

ディー・ティー・ファインエレクトロニクス株式会社女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

2. 女性活躍推進の課題

女性社員が少ない。

3. 目標

- ①技術職の女性を現在の1人から2人以上に増やす。
- ②テレワーク（在宅勤務）の適用拡大
- ③職場と家庭の両方において男女が共に貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発
- ④従業員の年次有給休暇の取得を促進する。具体的には行動計画期間（2021～2026年度）において、年次有給休暇取得率70%以上を達成する。

4. 取組内容・スケジュール

◇技術職の女性採用

- ・2021年4月 1名採用
- ・2022年4月～ 順次採用。

（2021年4月～2026年3月までに2名以上の採用を目指す。）

◇多様な働き方の実現

- ・2021年4月～ ・テレワーク規程を見直す。
- ・従業員の年次有給休暇の取得を推進し、行動計画期間最終年度において年次有給休暇取得率70%以上を達成する。

以上