

株式会社DNPテクノパック 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性社員一人ひとりが持てる力を最大限に発揮し活躍できる雇用環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第2期）

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 女性活躍推進の課題

組織の意思決定にかかわる指導的立場を担う女性社員を増やす。

3. 目標

- (1) 女性管理職を 2016 年 2 月比の倍にする（2022/3 時点）。
- (2) 社員の採用における女性比率を4割とする。
- (3) 働きやすい職場づくり(働き方の変革)
 - ・3日／半期の有給休暇取得者割合を 100%とする。
 - ・長期休暇取得制度を導入する。

4. 取り組み内容・スケジュール

◆女性の働きやすさに配慮した職場環境整備

- ・2019年4月～ 風土改革活動と連動させた課題抽出、職場環境整備
(個人面談、小集団MTG等での課題抽出、トイレや休憩所等の整備・改修等)

◆女性社員が自らのキャリア形成に関する意識を醸成する仕組みづくり<キャリア開発>

- ・2019年4月～ 評価面談等を通じての女性社員の中長期的なキャリアプラン形成支援
女性管理職のロールモデル・メンター紹介・交流や多様なキャリアパス事例の紹介

◆女性の採用拡大

- ・2019年4月～ 女性を対象にした工場見学会の開催
採用実績のある学校への積極的な広報活動

◆多様な働き方の実現 <働き方の変革>

- ・2019年4月～ 管理監督者の長期休暇取得制度導入に向けた整備
計画休制度の徹底、計画付与制度導入に向けた整備

以上