

株式会社DNPファインケミカル宇都宮 行動計画

女性の活躍推進に関する取組について、以下のような対策を行う。

1. 計画期間 平成30年3月1日 ～ 平成34年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性の割合が少ない
- ・社員がキャリアプランのイメージを持ってない

3. 目標と取組内容

目標1：女性の割合を現在、8%を15%以上にする（約2倍）

<対策>

平成30年	3月	人員計画の検討
平成30年	6月	採用方針の決定
平成30年	7月	採用活動開始
平成31年	2月	人員計画の再検討

目標2：社員のキャリア形成を支援する

<対策>

平成30年	3月～	キャリア形成研修プログラムの検討
平成30年	5月～	対象社員へのヒヤリング
平成30年	6月	キャリア形成の研修の実施
平成30年	7月～	研修後のフォローアップ