

株式会社DNPヒューマンサービス 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第2期）

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 女性活躍推進の課題

- ・男女の平均勤続年数の差を縮める。
- ・労働時間の個人差を小さくする。

3. 目標

- (1)男女の平均勤続年数差(女性の平均勤続年数/男性の平均勤続年数)を現時点(54.2%)より高くする。
- (2)従業員の残業時間を月平均 30 時間以内とする。

4. 取り組み内容・スケジュール

◆多様な人材の育成 <キャリア開発>

- ・2019年5月～ 2年目社員向けの管理職・チームリーダーによるキャリア講話の継続実施
- ・2019年7月～ 若手社員向けのキャリア研修検討、実施

◆多様な人材が活躍できる風土の醸成 <マネジメント/意識改革>

- ・2019年7月～ 上司向けの、部下育成のためのキャリア形成支援研修検討、実施

◆働き方の変革の推進

- ・通年 効率的・効果的な働き方実現のための職場単位活動
- ・通年 年次有給休暇取得率向上のための推進活動

以上