

株式会社 DNP 高機能マテリアル 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第1期）

2020年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 女性活躍推進の課題

肉体的に負荷の大きな業務を削減し、製造部門で女性社員が活躍する場を増やす。

3. 目標

- ①製造部門で女性社員 1 名新規採用
- ②有給休暇半期 3 日 1 0 0 %

4. 取り組み内容・スケジュール

◆作業環境改善

・2020年4月～ 安全衛生委員会を中心とした作業負荷軽減対策の立案、実施

◆多様な人材の育成 <キャリア開発>

・2021年3月 2020年度の実施状況を踏まえ、施策の継続・充実を検討

◆多様な人材が活躍できる風土の醸成 <マネジメント／意識改革>

・2020年4月～ 女性活躍推進施策の立案および実施（1年ごと）

◆多様な働き方の実現 <働き方の変革>

・通年 年次有給休暇の取得率向上（半期 3 日以上全員達成）のための推進活動

・通年 事業部グループの「働き方の変革活動」による意識変革、しくみの構築

以上