

# 株式会社DNPマルチプリント 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間（第2期）

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

## 2. 女性活躍推進の課題

組織の意思決定にかかわる指導的立場を担う女性社員を増やす。

## 3. 目標

(1) 女性管理職層・リーダークラスの人数を2016年2月末時点の2倍にする。

## 4. 取り組み内容・スケジュール

### ◆多様な人材の育成 <キャリア開発>

- ・2019年4月～ キャリアデザインシートを用いた短時間勤務者面談  
(復職前後、短時間勤務期間は年1回)実施
- ・2020年3月 2019年度の実施状況を踏まえ、施策の継続・充実を検討

### ◆多様な人材が活躍できる風土の醸成 <マネジメント/意識改革>

- ・2019年4月～ 「部下のキャリア形成支援講座」(上司向け) 実施
- ・2019年4月～ 短時間勤務者同士による「時間当たりの労働生産性向上」の具体的ノウハウ共有会(年2回)

### ◆多様な働き方の実現 <働き方の変革>

- ・2019年4月 「テレワーク規定」 施行
- ・通年 年次有給休暇の取得率向上(半期3日以上全員達成)のための推進活動
- ・通年 時間当たりの労働生産性を重視する職場風土醸成・勤務管理の徹底
- ・通年 「働き方の変革活動」による意識変革、しくみの構築

以上