

# 株式会社エヌビーシー 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2017年4月1日～2022年3月30日（5年間）

## 2. 当社の課題

女性の昇進・昇格が進んでいない。

- ① 近年における採用女性の割合は高く、勤続勤務年数も男女差なく就業継続できているが、職場マネジメントは長時間労働となることが多いため、女性社員にとって仕事と家庭の両立がしづらく昇進希望を持ちにくい。
- ② 女性社員自身の問題として、ロールモデルとなる女性管理職がいないため、女性社員がキャリア形成していくビジョンや意欲を持つことが難しい。

## 3. 目標

- ① 管理職（班長レベル）を1名以上配置する。
- ② 労働負荷の軽減（働き方の変革）
  - ・ 所定外労働時間を月平均20時間以内とする。
  - ・ 有給休暇取得率目標（従業員全員が半期以内3日取得）を100%達成する。

## 4. 取組内容

### ① 女性雇用の拡大

- ・ 2017年5月～ 女性が応募しやすい募集要項、会社説明資料の充実化

### ② 女性の中長期的なキャリア形成支援

- ・ 2017年5月～ 定期的な意識調査（業務内容・やりがい、配置、育成、評価・昇進、職場風土、ハラスメント等に関するもの）を行い、調査結果に基づく改善策を検討し、職場風土の改善をはかる。
- ・ 2017年9月～ 管理職に対するワーク・ライフ・バランスやダイバーシティマネジメントに関する意識啓発を行う。

### ③ ライフイベントとの両立のための働きかけ

- ・ 2017年5月～ 両立支援制度の周知
- ・ 2017年5月～ 「働き方の変革委員会」を労使で開催  
女性社員が将来に亘って働きやすい環境整備を推進

以上