

株式会社DNPロジスティクス 行動計画

女性が長期的に活躍できる雇用環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 当社の課題

正社員の女性割合が低い。

- ①男性の採用数が多く、女性の採用数が少ない。
- ②定期採用を継続して行っていなかった(2018年度から再開)。
- ③キャリアモデルとなるような社員がおらず、入社してもビジョンが描きづらい。

3. 定量的目標

定期採用を毎年継続して行い、女性の採用比率を50%程度にする。

4. 取り組み内容と実施時期

① 女性社員の採用機会の拡大

- ・2019年 4月～ 女性社員による会社説明会での説明を実施
- ・2019年 4月～ 女性比率が少ない部門に女性社員を採用、配属
- ・2019年 6月～ 会社説明資料の見直し

② 長期的に働きやすい職場づくり

- ・2019年 4月～ 働き方の変革による労働状況の見直し
- ・2019年 4月～ ハラスメント教育の実施
- ・2019年 4月～ 対象者への両立支援制度案内資料配布
- ・2019年 6月～ 採用した女性社員との定期的な面談を実施

以上