

株式会社DNP生活空間 行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日 ～ 2024年3月31日（3年間）

2. 当社の問題点（課題）

- ①女性が勤務している職場に偏りがあり、女性が勤務していない職場では受入れる環境整備が不十分なケースがある。
（女性が活躍できる場の拡充）
- ②管理職を積極的に目指そうとする女性が少なく、中長期的なキャリアビジョンを描けていない。
（女性のキャリア志向の促進と会社事業に対する貢献度の向上）
- ③両立支援施策が女性のキャリアアップにつながっていない。
（キャリアアップを目的とした両立支援施策の活用と、職場による支援の促進）

3. 目標

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none">①女性社員のリーダークラスへの登用を1名以上行う。②男性も含めた従業員の育児休業取得率を100%とする。 |
|---|

4. 取り組み内容と実施時期

取組1：女性社員の少ない部門・職種への女性の積極的配置

- ・2021年4月～2022年3月：女性社員の少ない部門や職種における課題の洗い出し・課題に対しての環境整備や配置の見直し
- ・2022年4月～2024年3月：課題解決のための施策の立案および実施

取組2：女性社員へのキャリア志向促進

- ・2021年4月～2022年3月：女性社員のキャリア支援研修等の受講促進、女性社員のニーズ把握のためアンケートや上長との定例面談の実施
- ・2022年4月～2024年3月：アンケート等の結果を踏まえプログラムを決定、プログラムの試行

取組3：多様な人材により「新たな価値を創り出していくための働き方」の促進

DX推進、在宅勤務制度の拡大・推進、年次有給休暇の取得促進などの各種人事労務施策の展開、および、働き方やダイバーシティに関わる各種啓蒙活動の実施による新たな働き方の推進

以上