

# 株式会社DNP 四国 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。



## 1. 計画期間

平成 31 年 4 月 1 日 ~ 平成 34 年 3 月 31 日

## 2. 当社の課題

- ①採用者における女性の雇用割合が少ない
- ②労働時間の個人差が大きい
- ③管理職に占める女性割合が少ない

## 3. 目標

採用者に占める女性割合を 20%以上にする。

## 4. 取り組み内容と実施時期

### ①女性が活躍しやすい職場であることについての求職者に向けた広報

・平成 31 年 4 月～ ホームページにて公表

### ②職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくり

・平成 31 年 4 月～ 育児休業対象者及び上長への個別説明  
・平成 31 年 4 月～ 上司を通じた働き方の見直しなど育児参画の促進

### ③時間外労働是正のための取り組み

・平成 31 年 4 月～ 数値目標の設定とフォローアップ  
・平成 31 年 4 月～ 効率的・効果的な働き方実現のための職場単位活動  
・平成 31 年 4 月～ 年次有給休暇取得率向上のための推進活動

### ④女性の中核的ポジションを担う人材育成のための教育実施

・平成 31 年 4 月～ 女性社員のキャリア形成に関する教育機会の提供

以上