

# 株式会社DNPエスピーソリューションズ女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間（第2期）

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

## 2. 女性活躍推進の課題

女性社員継続就業および職場風土づくり

## 3. 目標

- (1) 女性社員の上司に対するマネジメント教育(年2回以上)
- (2) 育児休業からの復帰時面談実施(2回/1人)

## 4. 取り組み内容・スケジュール

### ◆多様な人材が活躍できる風土の醸成 <マネジメント/意識改革>

- ・2019年4月～ 女性活躍推進施策の立案および実施（1年ごと）
- ・2019年4月～ 「女性社員のキャリア形成支援教育」（上司向け）実施
- ・2019年7月～ 「女性活躍支援推進研修」実施(ネットワークラーニング)

### ◆多様な働き方の実現 <働き方の変革>

- ・2019年4月 「テレワーク規定」施行
- ・通年 年次有給休暇の取得率向上（半期3日以上全員達成）のための推進活動
- ・通年 「働き方の変革活動」による意識変革、しくみの構築

以上