

# 株式会社DNP東北 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2021年4月1日 ～ 2023年3月31日

## 2. 女性活躍推進の課題

組織の意思決定にかかわる指導的立場を担う女性社員を育成する。

## 3. 目標

- (1) 上級職（係長クラス以上）の女性を1名以上にする。
- (2) 女性の役割レベル評定項目が20%以上向上する。
- (3) 年次有給休暇の取得率を60%以上にする。

## 4. 取り組み内容・スケジュール

### ◆多様な人材の育成 <キャリア開発>

- ・2021年4月～ 複線型キャリア役割等級制度の導入、専門職制度の拡充  
キャリアとライフの両立をサポートする制度の拡充  
管理職の短時間・短日勤務の制度化  
月1回以上の1on1ミーティングによる指導・育成強化  
キャリア開発に関する教育機会の提供
- ・2022年3月 2021年度の実施状況を踏まえ、施策の継続・充実を検討

### ◆多様な人材が活躍できる風土の醸成 <マネジメント／意識改革>

- ・2021年7月～ グループ会社と連携したダイバーシティ活動の実施
- ・2022年7月～ グループ会社と連携したステップアップしたダイバーシティ活動の実施  
(メンバーの再編成)
- ・年1回 ダイバーシティ活動報告会の実施

### ◆多様な働き方の実現 <働き方の変革>

- ・2021年4月 テレワークの常態化・定着化のための制度見直し
- ・通年 年次有給休暇の取得率向上（12日／年以上全員達成）のための推進活動