

## 株式会社DNPプランニングネットワーク 一般事業主行動計画

当社は、全ての従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2019年4月1日～2022年3月31日

### 2. 計画内容

#### 目標1 育児を行う社員の就業継続・能力発揮を支援する制度の充実

対 策 2019年4月～ テレワーク勤務の導入により、在宅勤務を可能とする。

2019年4月～ 時短勤務者のシフト勤務時間の選択を増やし育児と仕事の両立を支援する。

2020年4月～ 復職支援プランの検討

#### 目標2 総労働時間の削減のための措置の実施

対 策 2019年4月～ 計画的な年次有給休暇の取得を連続勤務制度の導入とフレックス勤務制度における毎月、社内委員会での所定外労働時間・総労働時間の現状把握、勤務運用の啓蒙強化並びに課題抽出

2019年10月～ 所定労働時間短縮の検討  
具体的な課題改善策を抽出し、実施