

次世代育成支援対策法に基づく行動計画（第1期）

- 一人ひとりが、次世代を担う子どもたちに仕事を通して夢や希望を実現させる楽しみを伝えることで、日々の働きがいを感じ、DNPグループで働くことの喜び、誇り、自信、希望を持ち、社会に貢献する企画コンサルタント業務への意欲を向上できるよう次ように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日～2022年3月31日（3年間）

2. 行動計画内容

(1) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標1：従業員の年次有給休暇の取得を促進する。具体的には行動計画期間（2019～2021年度）において、年次有給休暇取得率50%以上を達成する。

対策：年次有給休暇取得の目標を管理職者を通じて周知するとともに、年次有給休暇を取得しやすい職場作りを行う。

目的：②④

(2) その他の次世代育成支援対策

目標2：子ども・子育てに関する活動を実施する。

対策：親が勤務している職場の見学会を通して、活動を展開する。

目的：①③④

【目的】

- ① DNPグループの仕事を子どもたちに伝えることで、社員一人ひとりが「働きがい」原点を確認し、自分の仕事に対し自信と誇りをもつ。
- ② 組織にワーク・ライフ・バランスという価値観を醸成する機会とする。
- ③ 次世代を担う子どもたちの就業意識や仕事観を養う機会を社会に提供する。
- ④ 社員が広く社会と接点を持つことで、生活者視点や社会の価値観の変化を身をもって体感し、新しい仕組みや価値を創発する契機とする。

以上