

2019年4月1日

## 次世代育成支援の行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、それぞれの能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

### 1、計画期間

2019年4月1日から2023年3月31日までの4年間

### 2、内容

目標 1	計画期間中に育児休業の取得状況を、男性取得者1人以上とする。
------	--------------------------------

#### <対策>

●2019年度～ 育児休業制度の社員への理解を深めるために、社内メールおよび社内掲示等を通じて全社員への周知・啓発

●2020年度～ 相談窓口の設置

<目的> ①②

目標 2	現行の看護休暇制度を見直し、社員のニーズにあった制度に変更する。
------	----------------------------------

#### <対策>

●2019年度～ 制度の詳細検討

●2020年度～ 就業規則の改訂、届出、社内周知

<目的> ①

目標 3	小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる「短時間勤務制度」等を設ける。
------	---

#### <対策>

●2019年度～ 制度の詳細検討

●2020年度～ 就業規則の改訂、届出、社内周知

<目的> ①

#### 【目的】

- ① 組織にワーク・ライフ・バランスという価値観を醸成する機会とする。
- ② 社員が広く社会と接点を持つことで、生活者視点や社会の価値観の変化を身をもって体感し、新しい製品や仕組みを創発する契機とする。