

大口製本印刷株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成36年3月31日

2. 当社の課題

女性の管理職登用が進んでいない。

3. 目標

女性管理職（係長級以上）を1名以上登用する。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性活躍・登用に向けた意識改革。

- ・平成31年 4月～ 管理者層への啓蒙（年1回）
- ・平成31年10月～ 管理者層と女性社員の面談（キャリア向上について年2回）

取組2：女性社員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修の実施。

- ・平成31年 4月～ 研修プログラムの検討
- ・平成31年10月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施
- ・平成32年 4月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの検討
- ・平成32年10月～ 研修プログラムの決定
- ・平成33年 4月～ 管理職育成キャリア研修の実施

取組3：所定外労働時間の削減。

- ・平成31年 4月～ 効率化・効果的な働き方実現のための活動の活性化
- ・平成31年 4月～ 年次有給休暇取得率向上のための推進活動

以上