

# 株式会社DNPデータテクノ 女性活躍推進法に基づく一般事業主 行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

## 2. 女性活躍推進の課題

- ①機械職場が多く、身体的に負担の大きい業務が主であり、女性の採用や活用面において、やや消極的な面がある。
- ②人材育成に関しては、性差なく取り組んできたが、現状は女性の活用(育成)において、男性との差が生じてきている。

## 3. 目標

- ① 製造部門で5年後までに女性管理職課長を1名以上配置する。
- ② 5年後には製造各本部に女性管理職(班長)以上を最低3名、育成の上、配置する
- ③ 採用者に占める女性労働者の割合を40%以上とする。
- ④ 男性育児休業取得率を70%以上とする。

## 4. 取り組み内容・実施時期

### ①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- ・半期ごと 1on1ミーティングの実施(キャリア向上について面談)
- ・通年 管理職班長候補者向けの研修開催

### ②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- ・通年 男性育児休業取得の促進

以上