

女性の活躍推進に関する取組について、以下のような対策を行う。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性の割合が少ない
- ・キャリアプランのイメージが持てない

3. 目標と取組内容

目標1：女性の割合を現在15%を25%以上にする。

<対策>

2022年	3月	人員計画の検討
2022年	6月	採用方針の決定
2022年	7月	採用活動開始
2023年	2月	人員計画の再検討

目標2：女性従業員のキャリア形成を支援する。

<対策>

2022年	3月～	キャリア形成研修プログラムの検討
2022年	5月～	対象社員へのヒヤリング
2022年	6月	キャリア形成の研修の実施
2023年	7月～	研修後のフォローアップ