

株式会社DNP情報システム女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第3期）

2022年4月1日～ 2026年3月31日（4年間）

2. 当社の課題

組織の意思決定にかかわる指導的立場を担う女性社員を増やす。

3. 定量的目標

目標1： 課長クラスに占める女性の割合を6%以上にする。

目標2： リーダークラスに占める女性の割合を20%以上にする。

- ・ 専門性を有したプロ人財、または組織活動の中心的存在として指導性を発揮する人財の育成。
- ・ 自律的、能動的な働き方を実践し、新たな価値を創造する人財の育成。

4. 取り組み内容と実施時期

◆D & I 推進会議の継続運営と発展

- ・ D & I 推進目標の継続的な周知、定期的な情報開示による進捗の共有と意識付けを行う

<2022年4月～> ・ 第2期の活動状況を踏まえ、施策の継続・充実を検討。

<2023年3月～> ・ 2022年度の活動状況を踏まえ、施策の継続・充実を検討

<2024年3月～> ・ 2023年度の活動状況を踏まえ、施策の継続・充実を検討

◆多様な人材が活躍できる風土の醸成 <マネジメント・意識改革>

- ・ 社員一人ひとりが幸せを感じながらイキイキと働き続けることができる職場づくり

<通年>

- ・ 社内外のキャリア形成支援研修への参加促進
- ・ 組織風土改革の意識醸成
- ・ DNP 価値目標制度や 1on1 による働き方とマネジメントスタイルの変革の推進
- ・ 「会社・組織・チームとの関係性」を可視化するエンゲージメントサーベイ（Wevox）を活用し、各チーム・職場における信頼関係と心理的安全性を高める活動の実施

以上