

株式会社 DNP 高機能マテリアル 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第2期）

2022年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 女性活躍推進の課題

製造部門における肉体的に負荷の大きな業務を削減し、女性社員が活躍する場を増やす。

3. 目標

- ①製造部門で女性社員 1 名新規採用
- ②有給休暇半期 3 日取得の 1 0 0 %達成

4. 取り組み内容・スケジュール

◆作業環境改善

- ・2022年4月～ 安全衛生委員会を中心とした作業負荷軽減対策の検討、実施(設備投資含む)
他の製造系グループ会社の取組のヒアリング

◆多様な働き方の実現 <働き方の変革>

- ・通年 働き方会議を中心とした課題抽出と対策立案、経過のチェック&フォロー
- ・通年 年次有給休暇の取得率向上（半期 3 日以上全員達成）のための推進活動

以上