

株式会社DNPメトロシステムズ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日(2年間)

2. 当社の課題

①職場のリーダークラスを積極的に目指そうとする女性が少なく、中長期的なキャリアビジョンを描けていない。

→女性のキャリア志向の促進と会社事業に対する貢献意識の向上をはかる。

②両立支援施策と女性のキャリアアップのつながりの理解・浸透が足りない。

→キャリアアップを目的とした両立支援施策の活用と、職場による支援の促進をはかる。

3. 目標

女性社員のリーダークラスへの登用を1名以上行う。

4. 取り組み内容と実施時期

取組1：女性社員へのキャリア志向促進のための研修の検討実施、行動プログラムの作成

・2022年4月～2024年3月

女性社員のニーズ把握のための意見交換会を実施する。そのうえで、意見交換会での内容を踏まえ、女性社員のキャリア支援研修を検討し、研修を実施する。

取組2：職場支援の強化

・2022年4月～2024年3月

管理職を対象に、部下のキャリアアップや両立支援を上司としてサポートするあり方を学ぶ研修を検討し、実施する。

以 上