

株式会社DNPロジスティクス 行動計画

女性が長期的に活躍できる雇用環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ~ 2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：定期採用を毎年継続して行い、女性の採用比率を50%程度にする。

<取組内容>

女性社員の採用機会の拡大と育成

- ・2022年 4月～ 女性社員による会社説明会での説明を実施
- ・2022年 4月～ 女性比率が少ない部門に女性社員を採用、配属
- ・2022年 6月～ 会社説明資料の定期的な見直し
- ・2022年 4月～ 職場での女性管理職候補の育成
- ・2022年 4月～ 女性従業員の管理職登用の検討

目標2：全社員の残業時間を月平均20時間以内とする。

<取組内容>

長期的に働きやすい職場づくり

- ・2022年 4月～ 働き方の変革による労働状況の見直し
- ・2022年 4月～ ハラスメント教育の実施
- ・2022年 4月～ 対象者への両立支援制度案内資料配布
- ・2022年 6月～ 採用した女性社員との定期的な面談を実施

以上