

# 株式会社 DNP 四国 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日

## 2. 当社の課題

- ①製造職場のため、有給休暇が取得しづらい。
- ②労働時間の個人差が大きい。
- ③女性が活躍できる制度の活用を今後も高いレベルで維持すること。

## 3. 目標

従業員の年次有給休暇の取得を促進し、年次有給休暇取得率52%以上を達成する。

## 4. 取り組み内容と実施時期

### ① 年次有給休暇所得率向上、時間外労働の個人差の是正のための取り組み

- ・2022年4月～ 数値目標の設定とフォローアップ
- ・2022年4月～ 効率的・効果的な働き方実現のための職場単位活動
- ・2022年4月～ 年次有給休暇取得率向上のための推進活動  
計画休制度の徹底
- ・2022年4月～ 柔軟な働き方の導入(フレックスタイム制の導入)

### ② 職場と家庭の両方において、男女がともに貢献できる職場づくり

- ・2022年4月～ 育児休業対象者及び上長への個別説明
- ・2022年4月～ 仕事と育児の両立支援のためのセミナー受講

### ③ 女性が活躍しやすい職場であることについての求職者に向けた広報

- ・2022年4月～ ホームページにて公表

以上