

DNP田村プラスチック(株)

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性がほとんど配置されていない部署がある

課題2： 係長やその手前の段階で多くの女性が滞留している。

課題3： 女性社員が出産・子育てをしながらキャリア形成していくイメージや意欲を持つことができていない。
管理職が、復職女性に対するマネジメント責任を認識できていない。

3. 目標

係長級の役職者に占める女性割合を2人以上（10%以上）とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 女性管理職のロールモデル・メンター紹介・交流や多様なキャリアパス事例を紹介する

- 令和 4年 5月～ 準備： 女性社員の意識調査を実施
- 令和 4年 7月～ 実施： 研修等に参加し、目標とするロールモデルをもつ。
- 令和 5年 4月～ 結果分析： 意識調査を再度実施し、1年後、意識がどう変わった確認する。