

## 株式会社DNPヒューマンサービス 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

### 1. 計画期間（第3期）

2022年4月1日 ～ 2026年3月31日

### 2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1: 課長クラスに占める女性の割合を 40%以上にする。

目標 2: リーダークラスに占める女性の割合を 40%以上にする。

#### <取組内容>

2022年4月～ 新入社員導入教育におけるキャリア教育の継続実施  
課長補佐制度による管理職課長業務の部分的実践を通じた意識付け及び育成促進

2022年7月～ 3年目社員向けの管理職・チームリーダーによるキャリア講話の継続実施

通年 ダイバーシティ&インクルージョン推進委員会を中心に、環境の整備、機会の提供等の女性活躍を推進するための具体的施策を立案し、実施を強化する。

目標 3: 管理職(課長以上)の年次有給休暇年間8日取得率80%以上にする。

#### <取組内容>

管理職のワークライフバランスの充実を図ることから、職場全体の働き方改革を推進し、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境をつくる。

2022年4月～ 従業員への管理職年休目標「年間8日(半期4日)」の周知  
・定期的な取得率の情報開示による進捗の共有と意識付け。

通年 DNP 価値目標制度や 1on1 ミーティングによる働き方とマネジメントスタイルの変革  
・部長会における個人別取得状況および期末までの取得予定確認