

株式会社DNP生活空間 行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日 ～ 2027年3月31日（3年間）

2. 目標

目標①：女性社員の管理職比率10%とする。

目標②：男性も含めた従業員の育児休業取得率を100%とする。

3. 取組内容

- ◆ワークライフバランスの充実に図り、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境を醸成する。
 - ・福利厚生制度の拡充、周知
 - ・制度利用希望従業員への個別面談・制度説明の実施

- ◆多様な人材により「新たな価値を創り出していくための働き方」の促進を行う。
 - ・DX推進
 - ・年次有給休暇の取得促進
 - ・各種人事労務施策の展開
 - ・働き方やダイバーシティに関わる各種啓蒙活動の実施による新たな働き方の推進
 - ・女性社員の管理職昇任
 - ・グループ内異動による女性管理職の受入れ

以 上