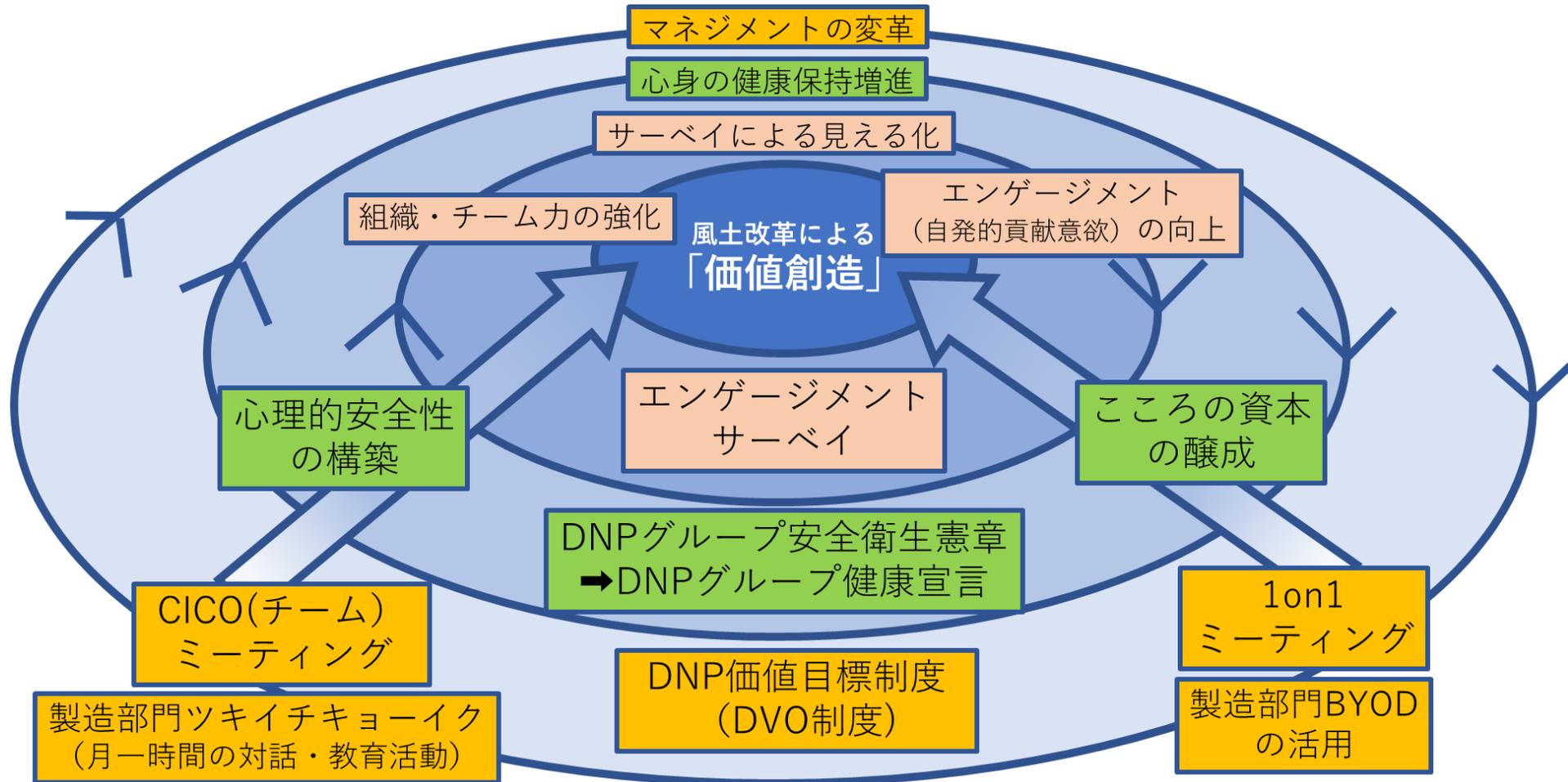


DVO制度－健康宣言－エンゲージメントサーベイの連動



企業理念「人と社会をつなぎ、新しい価値を提供する」



成長を支える経営基盤の強化
人的資本・社会関係資本(非財務資本)

<多様な「個・人財」がより相互に連携し、刺激し合えるような組織・チームへ>

エンゲージメント向上へ

エンゲージメントサーベイ:組織に対する自発的な貢献意欲や、主体的に仕事に取り組んでいる心理状態、つまりは、「会社や仕事」と「従業員」の結びつきの強さ＝「関係性」を指標化

「1on1ミーティング・チームミーティング」を含めたDVO制度

DVO制度(1on1、チームMTG)による「マネジメントの変革」①成果・プロセスの見える化 ②チーム意識の醸成 ③自律的キャリア支援

「DNPグループ健康宣言」

①社員と家族の心身の健康の保持・増進

②多様な個・人財の「こころの資本(前向きな心)」の醸成

③職場・チームにおける「心理的安全性(信頼関係)」の構築

行動指針:対話と協働

パラダイム変化

“組織のための個”から“個のための組織”へ “中央集権型組織”から“自律分散型組織”へ “競争”から“共創”へ “権力と合理性”のマネジメントから“共感と信頼”のネットワークへ “計画性”のマネジメントから“不確実性”のマネジメントへ “量”的成長から“質”的成長へ